

CAPTain | Teamworkshop

Der Weg zum Hochleistungsteam

Der Bedarf an Hochleistungsteams

Immer mehr Teams arbeiten unter Zeitdruck an komplexen Aufgabenstellungen, bei denen Fehlentscheidungen gravierende Folgen haben und nur schwer rückgängig gemacht werden können. Von Projekt-, Management-, oder Innovationsteams werden nicht selten Höchstleistungen erwartet. Doch zu oft erzielen sie nicht das erwünschte Ergebnis. Das muss nicht sein.

Im Spitzensport, als Sinfonieorchester oder im Rettungsdienst sind bereits seit langem Hochleistungsteams am Werk, deren Prinzipien sich recht einfach beschreiben lassen.

Erstaunlich ist, wie oft dieses Potenzial ungenutzt bleibt, obwohl sich diese Prinzipien sehr gut auf Wirtschaftsteams übertragen lassen. Zielklarheit, Aufgabenklarheit und Motivklarheit gehören zu den zentralen Elementen.

Wie formt sich ein Hochleistungsteam

Zielklarheit



In Leistungsteams haben alle Klarheit über die Ziele und Kriterien, mit denen die Zielerreichung gemessen wird. Alle Teammitglieder haben eine gemeinsame Vorstellung von der Zielsetzung und der zu erbringenden Leistung. Die Ziele sind transparent und werden von allen Mitarbeitern akzeptiert.

Aufgabenklarheit



Die Kompetenzen und Stärken jedes Einzelnen einerseits sowie dessen Aufgaben und Zuständigkeiten andererseits sind im Team transparent. Die Stärken des Einzelnen werden so eingesetzt, wie sie für das Team und die Zielerreichung am effizientesten sind. Es gibt eine Verständigung über Stärken und die Aufgabenteilung im Team.

Motivklarheit

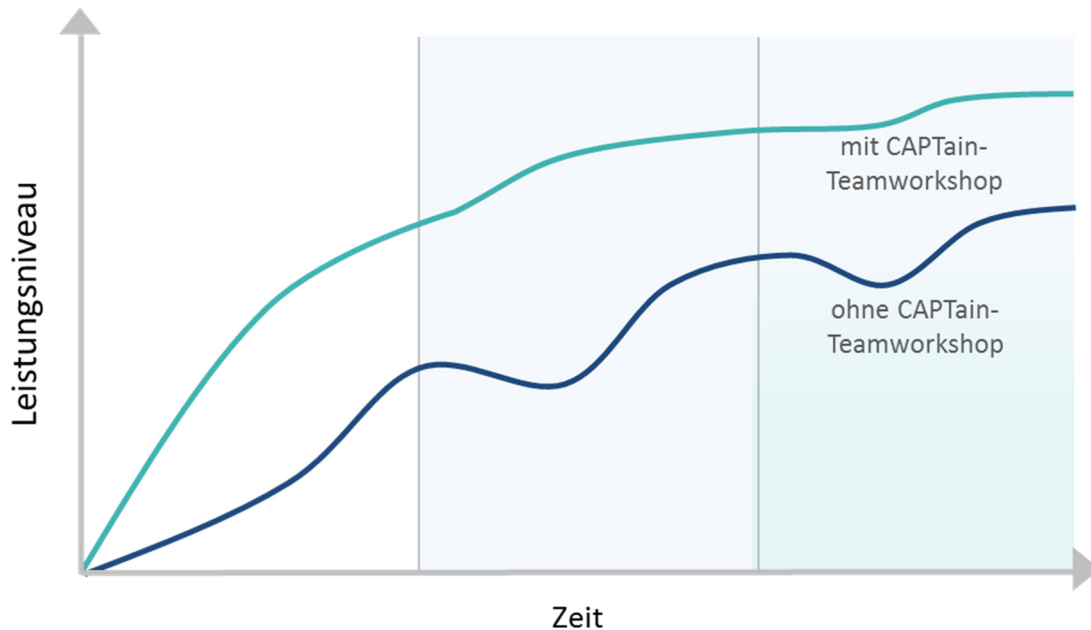


Die Motive des Einzelnen verschmelzen mit den Interessen des Leistungsteams. Die Mitarbeiter zeigen hohe Einsatzbereitschaft und eine intrinsische Motivation. Sie müssen nicht eigens motiviert werden, etwa durch gesonderte Prämien und Extraleistungen.

Was leistet der CAPTain-Teamworkshop

Mithilfe des Workshops

- erreicht Ihr Team schnell die Leistungsphase
- sind erhebliche Leistungssteigerungen möglich
- erreicht Ihr Team sein optimales Leistungsniveau schnell und auf direktem Weg



Der Nutzen des CAPTain-Teamworkshop wird erreicht, in dem wir uns ausschließlich auf die erfolgsrelevanten Faktoren von Leistungsteams fokussieren. Es wird alles ausgeblendet, was keinen unmittelbaren und nachweisbaren Businessimpact bzw. Einfluss auf Ihren Geschäftserfolg hat.

Der CAPTain-Teamworkshop wird von lizenzierten CAPTain-Teamcoachs durchgeführt. Sie verfügen über eignungs- und potenzialdiagnostische Kompetenz und vielfältige Erfahrungen in der Moderation von Teamentwicklungsprozessen. Die eingesetzten Personaltests CAPTain und FBBM sind wissenschaftlich fundiert und in der Praxis validiert.

Zielgruppen des CAPTain Team-Workshops

Der Teamworkshop eignet sich in besonderem Maße für

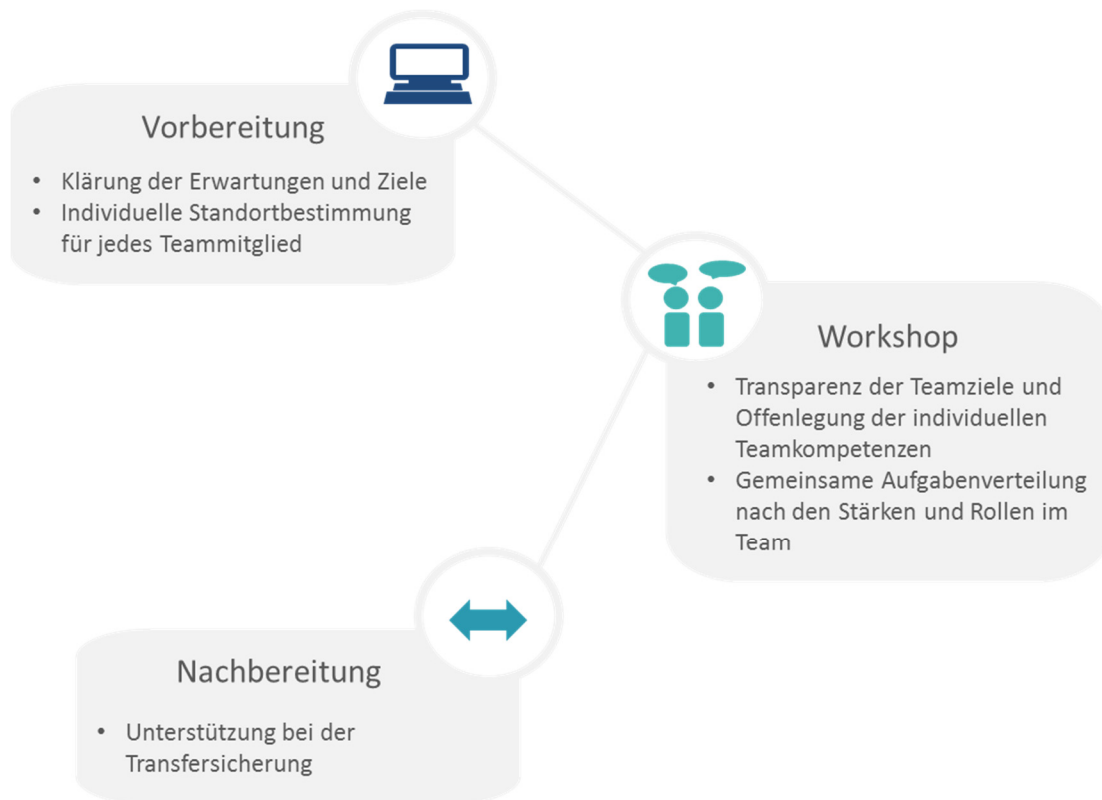
- Projektteams
- Key-Account-Teams
- Innovationsteams
- Managementteams
- Strategie- und Change-Teams
- Restrukturierungs- und Turnaround-Teams

Ziele des Workshops

- klares Commitment zum Leistungsteam
- Bewusstmachen der Stärken des Teams, der Teamrollen und der Motive der Mitglieder
- Verknüpfung der Teamrollen und Motive mit den Teamzielen und Aufgaben
- Treffen von Vereinbarungen zur Umsetzung und Nachhaltigkeit

Vorgehen

In der Vorbereitung auf den Workshop bearbeiten alle Teammitglieder die Personaltests **CAPTain team** und den **Fragebogen zur beruflichen Motivation (FBBM)**. Im Workshop werden die Ergebnisse offen gelegt und die Aufgaben gemeinschaftlich nach Stärken und Rollen im Team verteilt. Die Transfersicherung wird im Anschluss des Workshops unterstützt.



Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an

Herrn Christoph Nagler
Diplom-Psychologe

CNT Gesellschaft für Personal-
und Unternehmensentwicklung mbH
Kleine Johannisstraße 20
20457 Hamburg

Tel.: 040 369 882 0
Fax: 040 369 882 33
E-Mail: office@cnt-gesellschaften.com
Internet: www.cnt-gesellschaften.com