

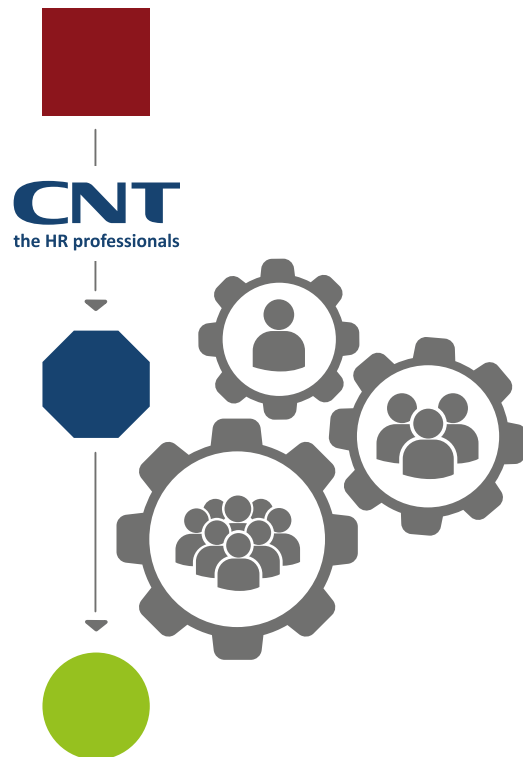


UNTERNEHMENSENTWICKLUNG

Die Menschen machen den Unterschied

CNT SORGT DAFÜR, DASS IHRE UNTERNEHMENSENTWICKLUNG NACHHALTIG GELINGT

Wir analysieren die Erfolgsparameter Unternehmenskultur, Führungsqualität, Kundenorientierung und Innovationsfähigkeit und unterstützen Sie mit bedarfsgerechten Maßnahmen zur Erzielung nachhaltiger Veränderungen.



In nur drei Wochen kennen Sie die Kultur Ihres Unternehmens deutlich genauer als heute

Und Sie wissen, wo Sie ansetzen müssen, um z. B. die Führungsqualität, die Kundenorientierung oder die Innovationsfähigkeit zu verbessern.

Dies erreichen wir mit Hilfe webbasierter Verfahren und wissenschaftlich fundierter Analysen auf Organisations- und individueller Personenebene.

DEN WANDEL GESTALTEN

CNT unterstützt den Prozess zur Neuausrichtung der Unternehmens- und HR-Strategie.
Wir beraten Sie bei der Gestaltung einer Change-Architektur für Ihr Unternehmen.



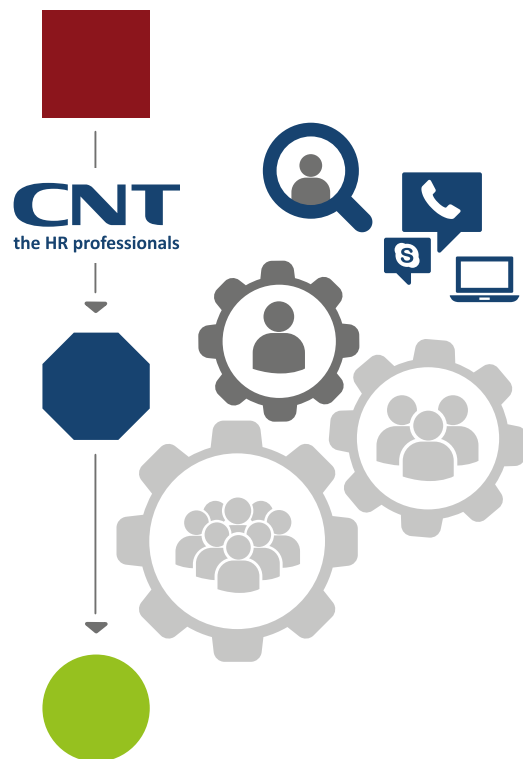
Die Ebenen der Veränderung

Ziele Welche neuen/anderen Ziele werden angestrebt?

Tätigkeit Welche neuen Arbeitsinhalte und Abläufe wird es geben?

Arbeitsweise, Softskills und Motivation Welche spezifischen Anforderungen an die individuelle Arbeitsweise, die Softskills und die Motivation stellen die neuen Arbeitsinhalte und Abläufe?

CNT hat alle drei Ebenen im Blick.



Die Führungscoalition entwickelt neue Strategien und Geschäftsmodelle

CNT unterstützt die Zusammenarbeit der Personen, die den Wandel initiieren und steuern

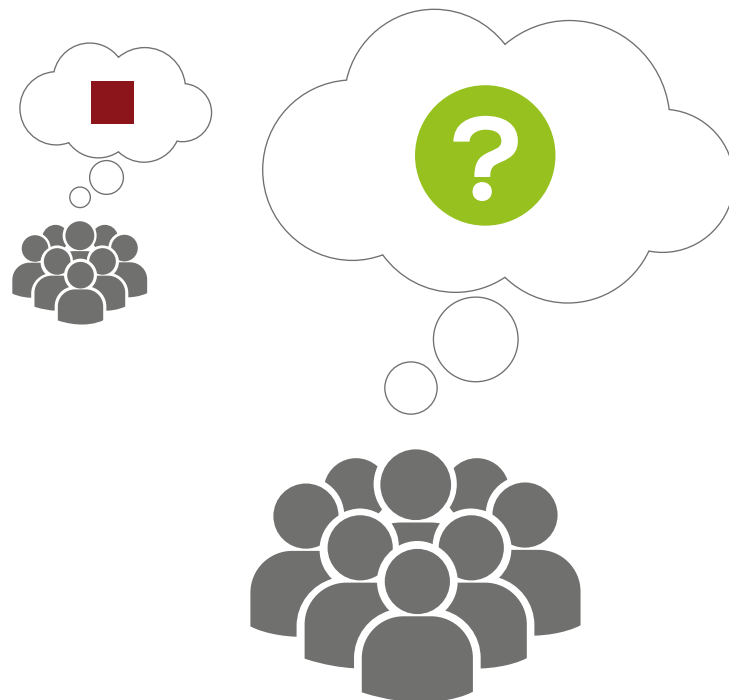
- Definition der Rollen und Aufgaben in der Führungscoalition
- Potenzialanalysen bei der Auswahl der Mitglieder der Führungscoalition und der Projektleiter
- Individuelle Beratung und Coaching, auch via Telefon und Skype
- Moderation der Zusammenarbeit in der Führungscoalition



Innovationsteams erarbeiten neue Vorgehensweisen

CNT unterstützt bei der Zusammenstellung und Ausrichtung von Innovationsteams mit besonders engagierten, gut vernetzten, innovativen und teamfähigen Mitarbeitern und Führungskräften.

CNT unterstützt die Innovationsteams als Sparingspartner und Moderator.

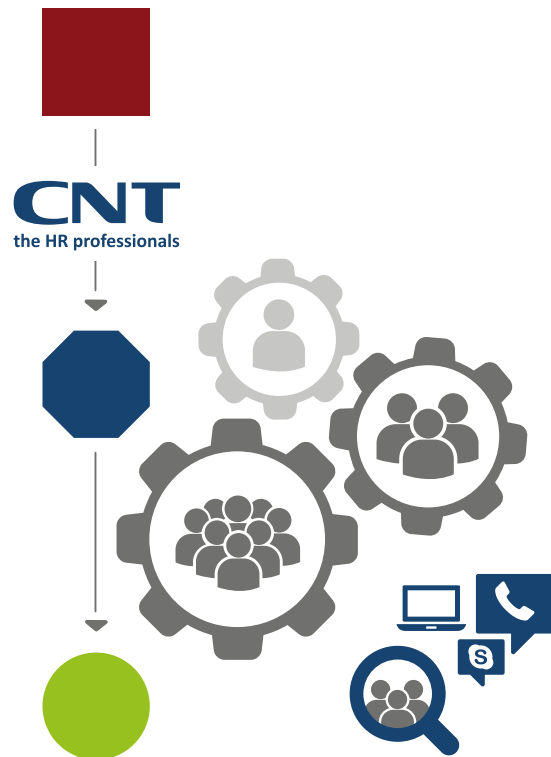


Zu häufig führen Change-Projekte nicht zum gewünschten Ergebnis

Die Ursachen liegen meist in der Umsetzung.

Denn: Führungskräfte und Mitarbeiter sind auf die Herausforderungen im Veränderungsprozess zu wenig vorbereitet.

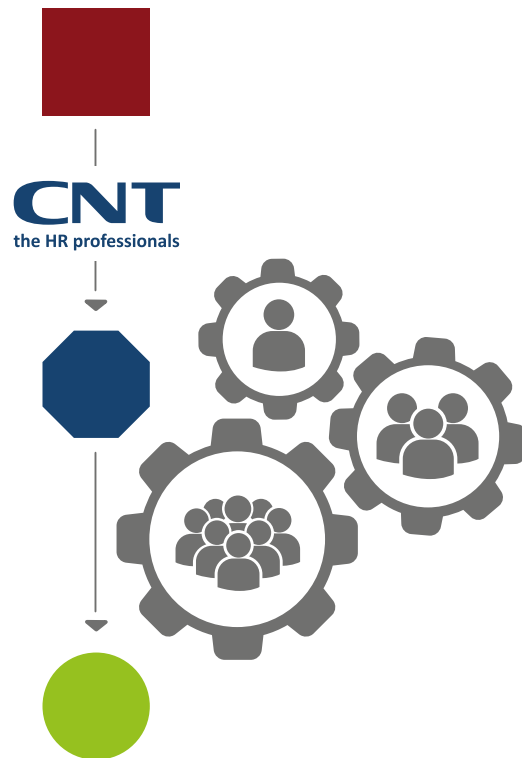
Führungskräfte und Mitarbeiter verstehen nicht, was die zukünftigen Arbeitsinhalte und Abläufe für ihre persönliche Arbeitsweise konkret bedeuten. Darüber hinaus werden sie zu wenig befähigt, den neuen Anforderungen gerecht zu werden.



Die Veränderung auf eine breite Basis stellen

Auswahl und Befähigung der Mitarbeiter und Führungskräfte für den Umsetzungsprozess

- Analyse der neuen Tätigkeitsanforderungen
- Analyse der Potenziale und des Entwicklungsbedarfs der Mitarbeiter in Bezug auf neue Tätigkeiten
- Individuelle Beratung, auch via Telefon und Skype
- Seminare und Trainings



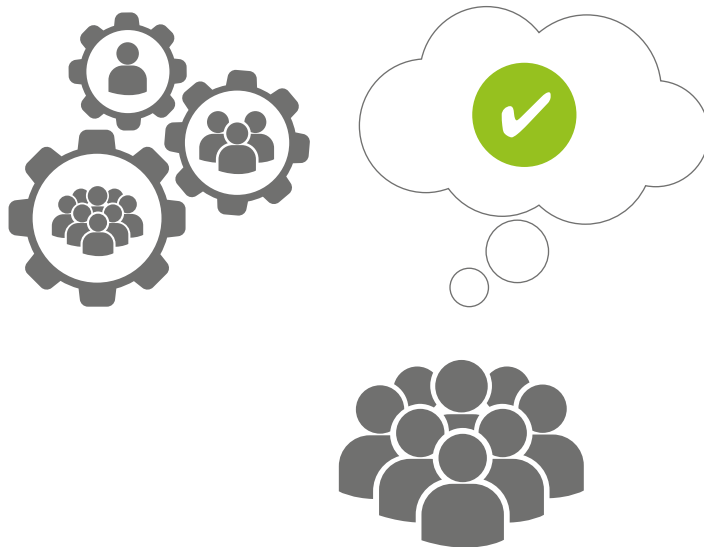
Verankerung in der Unternehmenskultur

Anpassung der Inhalte und Methoden von HR-Systemen und Führungsinstrumenten

- Auswahlinstrumente für interne und externe Bewerber
- Ziele, Inhalte und Methoden von Trainings und Coachings
- Mitarbeitergespräche

Befähigung der Mitarbeiter der HR-Abteilung

Befähigung der Führungskräfte



Ihr Nutzen

Unternehmensentwicklung, die gelingt – denn:

- die Potenziale des Unternehmens werden gezielt identifiziert, genutzt und entwickelt
- alle Mitarbeiter und Führungskräfte werden einbezogen
- der Schwerpunkt liegt auf der praktischen Umsetzung



CNT Gesellschaft für Personal- und Unternehmensentwicklung mbH
Kleine Johannisstraße 20 | 20457 Hamburg
Telefon 040/36 98 82-0 | Telefax 040/36 98 82-33
office@cnt-gesellschaften.com | www.cnt-gesellschaften.com